

29 april 2020

Betreft: Versterken Welzijnsstructuur Molenlanden

Geacht college,

Aan ons wordt een visie gevraagd op de nota versterken welzijnsstructuur.

Welzijn wordt met het oog op de groeiende doelgroep in de toekomst alleen maar belangrijker.

- Het aantal ouderen neemt de komende jaren flink toe.
- Het aantal ouderen met dementie – alzheimer neemt eveneens flink toe.
- Ouderen willen en moeten zo lang mogelijk thuis blijven wonen al dan niet met zorg aan huis.
- Aantal mantelzorgers die overbelast zijn nemen toe, ook jonge mantelzorgers
- Het vinden van vitale vrijwilligers is lastig. Samenleving individualiseert en mensen werken door tot 67-jarige leeftijd of ouder.
- Eenzaamheid onder jongeren en ouderen is een “probleem”
- De gevolgen van de Coronacrisis zijn niet te overzien maar te verwachten is dat de anderhalve meter economie en de verminderde mogelijkheid tot sociaalcontact ook op langere termijn hun gevolg zullen hebben

Al deze vraagstukken duiden erop dat de positie van **de lokale** welzijnsinstellingen in de nabije toekomst voor grote uitdagingen komen te staan.

Dit vraagt beleid en professionele aansturing van de lokale welzijnsorganisaties die er in Molenlanden zijn.

Deze organisaties draaien nu op vrijwillige bestuurders die werk doen wat er echt toe doet.

Van hen wordt verwacht beleid te bepalen voor de toekomst en de vraag is of je dat mag verwachten van vrijwillige bestuurders die vaak ook al op leeftijd zijn?

Meer samenwerking tussen de verschillende organisaties is ons inziens een must.

Daarom zijn wij van mening dat **de lokale** welzijnsinstellingen versterkt moeten worden met een professional of een ouderenadviseur die zorg en welzijn kan verbinden.

Nu zijn er o.i. 4 organisaties bekend zoals: De Stichting Maaltijden thuis en vrijwillige inzet (voormalig Liesveld), De VHG in Graafstroom, Seniorenraad in Giessenlanden die deels welzijnsactiviteiten uitvoeren en de L. & N. Smit's Stichting in Nieuw-Lekkerland.

Daarnaast zijn er diverse privé-initiatieven en activiteiten op het gebied van welzijn georganiseerd door diverse kerken.

Zij bieden een verschillend aanbod van diensten en ons inziens moet dat meer geharmoniseerd worden. Deze wens is jaren geleden al eens uitgesproken.

Wat lokaal is en goed functioneert moet blijven, maar het faciliteren van de plaatselijke welzijnsinstellingen komt o.i. onvoldoende uit de verf.

De stichting Welzijn Molenlanden is in het voorjaar van 2018 opgericht met een mooie visie.

Onze vraag is wel wat is nu in die 2 jaar bereikt. Is de stichting vindbaar en herkenbaar in de samenleving?

U geeft aan dat de stichting zich gepositioneerd heeft en dat ze toegevoegde waarde heeft. Uit ervaringen van onze leden blijkt twijfel, al kunnen wij dat voor een grotere groep moeilijk beoordelen, dus graag hier wat concreter over.

U heeft het in de notitie over de kracht van de samenleving, dat onderschrijven wij, maar dat houdt een keer op.

U wilt die kracht nog meer gaan benutten voor preventie en vroeg signalering. De pilots sociaal huisbezoek kunnen hier ook onderdeel van uitmaken.

Hoe gaat u preventie concreet handen en voeten geven?

Wat verwacht u dan concreet van vrijwilligers? Hebben de instellingen ook wel deze vrijwilligers?

De kwaliteit van (integrale) dienstverlening moet wel voorop blijven staan.

JIJ bent in beeld

Het project Jij Bent in Beeld is kijkend naar de cijfers een succes tot heden.

Degene die het traject volgen hebben over het algemeen een klik met de professional die deze mensen begeleidt.

Deelnemers kunnen o.i. dan ook het beste terugvallen bij een stage of vrijwilligerswerk op diezelfde professional.

De organisatie waar werk of stage gedaan wordt zal door de professional bezocht worden, die heeft de contacten en dan is het o.i. logisch dat zij daarop ook kunnen terugvallen.

Een extra schakel erbij betrekken door Stichting Welzijn is wat ons betreft overbodig. Wij zien hier de toegevoegde waarde niet.

Ook hier is vertrouwen van de deelnemer in de begeleiding heel erg belangrijk. Ook dat moet groeien in de periode tijdens het traject en daar zien we goede dingen van.

We hebben het over een kwetsbare doelgroep die slecht tegen veranderingen kan.

Vaak hebben ze al een hele voorgeschiedenis en hebben moeite met vertrouwen geven.

Dus als de begeleiding tekort schiet in verband met het beschikbaar aantal uren, pleiten wij ervoor die uren wat uit te breiden.

Ouderen in thuissituaties/Respijtzorg aan huis

Ons inziens moet er meer beleid gemaakt worden voor het toenemend aantal ouderen die thuis wonen en zal er nieuw beleid gemaakt moeten worden van de samenwerking met professionele zorginstellingen. Naar onze mening is er meer aandacht nodig voor het welzijn van ouderen in de transitieperiode. Het ondersteunen van mantelzorgers is een belangrijk iets. Er komen steeds meer mantelzorgers en ook meer overbelaste mantelzorgers.

Daarom is het goed dat er in de gemeente Molenlanden voorzieningen zijn op het gebied van respijtzorg.

Naast respijtzorg aan huis moeten er o.i. ook voorzieningen blijven voor de wat langdurige logeerszorg zoals b.v. bij Maison Patrick.

Respijtzorg aan huis zal over het algemeen kortstondig zijn en zal dus opnieuw een beroep op vrijwilligers gedaan moeten worden.

De vraag rijst dan of er voldoende geschoolde vrijwilligers zijn die met deze doelgroep kunnen omgaan.

De vraag is ook of we deze vrijwilligers dan onder moeten brengen bij de Stichting Welzijn Molenlanden. Heeft zij voldoende bekendheid in Molenlanden?

Ook vragen wij ons af of deze taak nog wel past binnen de beschikbare uren die beschikbaar zijn binnen de stichting Welzijn Molenlanden.

Daarnaast vinden wij het van belang dat bestaande initiatieven in de kernen moet kunnen blijven bestaan.

Jongerenwerk

De huidige jongerenwerker heeft nu 18 uur per week voor geheel Molenlanden of wel nog geen uur per kern!

Daarnaast werkt hij 18 uur in de gemeente Gorinchem, waar zijn contract via de Stichting Jeugd en Jongerenwerk Midden Holland binnen afzienbare tijd afloopt.

Gebleken is dat de uren al jaren onvoldoende zijn, zeker in de grotere kernen zoals Nieuw-Lekkerland en Groot Ammers, waar de afgelopen periode onrust onder jongeren en ouderen is geweest en mogelijk nog.

De laatste jaren hebben we veel mutaties gehad in de persoon van de jongerenwerker en dat is niet goed.

De jongerenwerker moet het vertrouwen winnen van de jongeren en dat kost tijd.

Dus is continuïteit van de persoon heel erg belangrijk.

Uitbreiding met 1 fte lijkt met het oog op de gewenste acties dan ook noodzakelijk, dan nog zitten we aan het absolute minimum. 3 fte zou eerder reëel zijn.

De problematiek in de Jeugdzorg is binnen Molenlanden is best groot. Veel complexe hulpvragen.

Veel multi-probleemgezinnen.

Onze vraag is wel of binnen de 1,55 fte al de door u genoemde ambities uit te voeren zijn.

Daarom is het o.i. een rendabele investering om het aantal fte's verder op te schalen, zodat zij meer zichtbaar kunnen zijn in de samenleving.

Echter hebben wij begrepen dat de gemeente Molenlanden het contract met Stichting Jeugd en Jongerenwerk eind dit jaar gaat beëindigen.

Het zou o.i. bijzonder te betreuren zijn als we de huidige jongerenwerker dan zullen verliezen, want dan is er weer een jaar verloren.

Wij geven u dan ook het advies om heel snel met de jongerenwerker in gesprek te gaan om de uren die hij nu in Gorinchem besteedt over te hevelen naar Molenlanden.

Wellicht is het mogelijk om het contract met St. Jeugd en Jongerenwerk voortijdig te beëindigen, aangezien er nu heel veel geld gaat naar de Stichting voor maar een beperkt aantal uren.

Snel schakelen is dus gewenst met het oog op continuïteit, kwaliteit en de zo noodzakelijke uitbreiding van het aantal fte's.

Tot slot

In uw notitie wilt u taken gaan onderbrengen bij de Stichting Welzijn Molenlanden. De regionale bekendheid van deze stichting zal vergroot moeten worden.

Een terechte vraag is denken wij, kan de stichting deze werkzaamheden gelet op de personele bezetting wel aan.

Wat betekent die uitbreiding van taken voor de stichting en hoe ziet u dan de toekomst van de stichting Welzijn?

Uw reactie zien wij met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,

M. Hoeijenbos, voorzitter